

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีเท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล	ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดสมุทรสงคราม			
	จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	8	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	6	รอบการประเมิน

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับน้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

ประเภท	สรุปแผน-ผลการพัฒนา				สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	2)ภาษา (SO)	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	4)จิตอาสา/บริการ (SO)
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	0	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	0	5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	6)ทำงานเป็นทีม (SO)	7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0.00	9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	0

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
 4 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
 3 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
 2 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
 1 = นำความรู้ฯ ไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)						ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในมี.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในก.ย.)				
			ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นางสาวณิศา วรรณวิวัฒน์	ข้าราชการ	การสร้างและแก้ไขแผนที่ที่กำหนดเองได้ทุกที่ทุกเวลา (my maps)	การใช้เทคโนโลยี	3	3	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.61					
2	นายสุนันท์ สมพงษ์อินทร์	ข้าราชการ	การสร้างและแก้ไขแผนที่ที่กำหนดเองได้ทุกที่ทุกเวลา (my maps)	การใช้เทคโนโลยี	3	3	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.61					
3	นายผดุงศักดิ์ แดงด้อมยุทธ์	ข้าราชการ	การสร้างและแก้ไขแผนที่ที่กำหนดเองได้ทุกที่ทุกเวลา (my maps)	การใช้เทคโนโลยี	3	3	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.61					
4	นางสาวลาวัลย์ ไชยหงษ์	ข้าราชการ	การสร้างและแก้ไขแผนที่ที่กำหนดเองได้ทุกที่ทุกเวลา (my maps)	การใช้เทคโนโลยี	3	3	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.61					
5	นางสาวกรรณิการ์ เกื้อนสุวรรณ	พนักงานราชการ	การสร้างและแก้ไขแผนที่ที่กำหนดเองได้ทุกที่ทุกเวลา (my maps)	การใช้เทคโนโลยี	3	3	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.61					
6	นายพลวัต ระย้าแก้ว	พนักงานราชการ	การสร้างและแก้ไขแผนที่ที่กำหนดเองได้ทุกที่ทุกเวลา (my maps)	การใช้เทคโนโลยี	3	3	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.61					
7	นางมาลินี สุธาพจน์	พนักงานราชการ	การสร้างและแก้ไขแผนที่ที่กำหนดเองได้ทุกที่ทุกเวลา (my maps)	การใช้เทคโนโลยี	3	3	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.61					
8	นางสาวน้ำทิพย์ ลำลี	พนักงานราชการ	การสร้างและแก้ไขแผนที่ที่กำหนดเองได้ทุกที่ทุกเวลา (my maps)	การใช้เทคโนโลยี	3	3	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.61					